|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **INFORMACIÓN GENERAL** | | | | | | | | | |
| **Título del proyecto:** Emprendev | | | | | | | | | |
| **Sector productivo objetivo del proyecto: Desarrolladores y emprendedores** | | | | | | | | | |
| **Nombres de las entidades o Centros del SENA con los que se asocia (cliente):**  Centro Textil y de Gestión Industrial | | | | | | | | | |
| **Programa de formación con el que se asocia (si el proyecto se hace con otro programa de formación):**  Análisis y desarrollo de software | | | | | | | | | |
| **Nro. Ficha: 2697893** | | | **Instructor titular:** Eldrin Wiliam Berrio Leon.  Andres Fernando Cuellar Cardona. | | | | | | |
| **Programa de formación: Análisis y desarrollo de software** | | | | | | | | | |
| **Instructores participantes en la formación** | | **Nombres y Apellidos** | | | | **Competencia que Imparte** | **Observaciones** | | **Fecha** |
| EDILFREDO PINEDA FLOREZ | | | |  |  | |  |
| LEE JARED ESCOBAR GOMEZ | | | |  |  | |  |
| ANDRES FERNANDO CUELLAR CARDONA | | | |  |  | |  |
| ELDRIN WILLIAM BERRIO LEON | | | |  |  | |  |
| **Información de Aprendices que desarrollarán el proyecto:** | | | | | | | | | |
| **Documento de identidad** | **Nombres y Apellidos** | | | | **E-mail** | | | **Teléfono** | |
| 1033256973 | Yeferson Patiño Velásquez | | | | patinoyeferson4@gmail.com | | | 3135483827 | |
| 1033258552 | Maicol Andres Roldan Torres | | | | Maicolandres.roldan@gmail.com | | | 3014133155 | |
| 1025761381 | Sebastian Ramirez Henao | | | | Sebastian.ramirez.edu723@gmail.com | | | 3044575866 | |
| **DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO** | | | | | | | | | |
| **Planteamiento del problema a resolver:** El mercado laboral está cambiando rápidamente, y cada vez son más los desarrolladores que buscan trabajo a través de internet. Sin embargo, a pesar de la existencia de numerosas plataformas y sitios web de búsqueda de empleo en línea, encontrar un trabajo adecuado sigue siendo un desafío debido a la ineficiencia de algunas de estas soluciones, presentando ciertas dificultades, como pueden ser:  **Saturación de información:** Algunas de estas soluciones no se enfocan en áreas específicas de empleo, esto hace que la navegación o búsqueda de información pueda ser complicada y, en ocasiones inconsistente.  **Falta de fiabilidad:** En Colombia, muchas de estas soluciones pueden presentar perdida de información y registros fantasmas referente a usuarios y puestos de trabajo postulados en dichos aplicativos, haciendo que, en algunas ocasiones la veracidad de su información sea puesta en duda por sus mismos usuarios.  **Escasez de mipymes:** En la mayoría de las plataformas búsqueda de empleo los pequeños empresarios son muy pocos y tienen una visibilidad muy pequeña o prácticamente nula en dichas plataformas, haciendo casi imposible que estos se adentren un poco más en el mundo digital.  Adicionalmente, muchos desarrolladores no poseen experiencia laboral, por lo que a la hora de la búsqueda de empleo se les puede dificultar la búsqueda en dichas soluciones, debido a que su enfoque está en empresas algo grandes que, pueden no tener mucho interés en desarrolladores “Trainee” para sus puestos de trabajo. | | | | | | | | | |
| **Justificación:**  Emprendev es una solución que buscara la interacción entre mipymes y desarrolladores mediante perfiles laborales y ofertas propuestas por los mipymes, facilitando la búsqueda de empresarios pequeños que pueden requerir la ayuda de empleados dedicados a áreas de tecnología para facilitar su crecimiento mutuo, visibilidad en el mercado laboral y comienzo ante el mercado digital.  **Con la implementación de esta solución se busca:**  **Aumento de eficiencia y fácil acceso:** Gracias a el enfoque en un único ámbito laboral (Desarrollo de software) se evitará los resultados de búsqueda inconsistentes y deficientes en la solución. Además, su diseño simple y amigable será un elemento fundamental en la navegación prolongada por la solución.  **Aumento de empleabilidad (Desarrolladores):** Con esta solución los desarrolladores tendrán más posibilidades de ser visibles para empresas de renombre, brindándoles una oportunidad de comenzar con mipymes que pueden necesitar soluciones innovadoras y escalables.  **Experiencia:** Con la implementación de esta solución los desarrolladores adquirirán experiencia laboral, dándoles la oportunidad de ponerse a prueba con mipymes que requieren soluciones adaptables a sus necesidades.  **Visibilidad para los mipymes:** Los mipymes tendrán una solución dedicada a la creación de ofertas de empleo y/o ideas de negocio en las respectivas áreas tecnológicas, facilitando su posible crecimiento y la búsqueda de empleo por parte de los desarrolladores. | | | | | | | | | |
| **Objetivos del proyecto:**  **-General:**  Diseñar y desarrollar una solución innovadora que facilite la conexión entre pequeñas y medianas empresas (mipymes) y desarrolladores de software, simplificando y optimizando el proceso de búsqueda de talento tecnológico y, la búsqueda de empresas o proyectos propuestos por los empleadores.  **Específicos:**  Identificar y analizar las necesidades y requerimientos específicos de los Mipymes y desarrolladore en cuanto a funcionalidades generales y especificas en el sistema.  Diseñar una solución con interfaces amigables y fáciles de usar tanto para Mipymes como para desarrolladores, supliendo las necesidades previamente identificadas.  Plantear e identificar las tecnologías apropiadas para el desarrollo y estructuración del sistema, teniendo en cuenta la compatibilidad entre estas y siguiendo los requerimientos recopilados en la fase de análisis.  Probar el sistema desarrollado con distintos métodos, asegurando la calidad y recopilación de información acerca de las falencias y mejoras posibles de la solución que pueden llegar a ser tanto lógicas como estéticas.  Desplegar y evaluar el rendimiento de la solución planteada midiendo aspectos primordiales como: número de Mipymes registrados, numero de desarrolladores registrados y numero de ofertas creadas.  Asegurar la calidad de la solución a largo plazo con mantenimiento, actualizaciones y demás mejoras acordes a la información recopilada del sistema y las sugerencias realizadas por los interesados | | | | | | | | | |
| **Antecedentes:**  **Upwork:** Es una plataforma que conecta a clientes con freelancers para realizar cualquier trabajo.  -Esta plataforma tiene la función gestionar proyectos para ayudar a mantener a sus clientes organizados.  -Cobra una comisión del 20% por cada trabajo realizado.  <https://www.upwork.com/>  **Fiverr:** Es una plataforma que conecta a clientes con freelancers para comprar sus trabajos y servicios.  -Cobra una comisión del 20% por cada trabajo o servicio vendido.  -Tiene mucha más variedad de servicios.  <https://www.fiverr.com/>  **CompuTrabajo:** Es un portal web que conecta trabajadores directamente con empresas para trabajar.  -Se enfoca en el ámbito empresarial.  -Maneja un plan de cuentas premium.  -Cobra por la postulación de vacantes entre $3.000 y COL$80.000.  -Cobra por la visualización de hojas de vida entre $1.000 y COL$50.000.  -Cobra por especializados como por ejemplo visibilidad en la pagina (ranking) y la revisión de información de la empresa entre $80.000 y COL$500.000.  <https://co.computrabajo.com/>    **ElEmpleo:** Es un portal web que conecta trabajadores directamente con empresas para trabajar.  -Tiene un informe que se actualiza cada cierto tiempo sobre cómo está el mercado laboral.  -Maneja una serie de planes y productos empresariales.  <https://www.elempleo.com/>  **Factores diferenciadores:**  -El software busca enfocarse en un ámbito laboral en específico.  -Comisión del 10% por cada trabajo realizado.  -Enfoque únicamente nacional.  -Creación y Revisiones de tareas pendientes por día. | | | | | | | | | |
| **Funcionalidad de la aplicación:**  Se aclara que el sistema no permite la postulación interna de candidatos, por lo cual la postulación deberá hacerse por un sistema externo como redes sociales o correo electrónico.  Se aclara que Emprendev no se hará responsable por las interacciones entre Desarrolladores y Mipymes que se efectúan fuera de su alcance.  **Proceso de usuarios**: Comprende el acceso al sistema de acuerdo con el registro del usuario y  a su rol dentro del aplicativo, edición de datos, validación de usuarios y adicionalmente permite recuperación de contraseña.  **Proceso de postulación (Desarrolladores):** Este proceso permitirá al desarrollador perfilarse para una propuesta laboral ofrecida por los mipymes por medio de un botón que enviará un mensaje al respectivo mipyme por medio de un sistema externo a la solución ofrecida por la solución.  **Proceso de contratación (Desarrolladores):** Este proceso comprende la revisión de las capacidades del desarrollador, adaptación, responsabilidad, ética y demás habilidades que considere aptas el mipyme para su debida contratación, por lo cual es únicamente responsabilidad del empleador hacer la cautelosa revisión del postulante.  **Proceso de rechazo (Desarrolladores):** Este proceso comprende el rechazo de la postulación para el trabajo del mipyme hacia el desarrollador en el sistema externo a la solución para la comunicación entre las dos partes interesadas (Mipyme-Desarrollador).  **Proceso de Creacion de ofertas (Mipymes):** Este proceso comprende la creación de ofertas por parte de los mipymes con el objetivo de publicar ofertas dentro de la solución, así como también, la modificación y eliminación de ofertas. | | | | | | | | | |
| **Alcance:**  **Acceso al Sistema:**   * **Registro de usuarios:**   + Creación de perfil con datos básicos (nombre, correo electrónico, contraseña, etc.).   + Selección de rol (desarrollador o mipyme).   + Validación de correo electrónico.   + Validaciones adicionales para el formulario de registro. * **Inicio de sesión:**   + Autenticación de usuario mediante correo electrónico y contraseña.   + Recuperación de contraseña en caso de olvido. * Cierre de sesión.   **Perfiles de Usuario:**   * **Desarrolladores:**   + Completar perfil profesional (habilidades, experiencia, etc.).   + Edición de datos tanto personales como laborales.   + Buscar ofertas de trabajo según filtros (lenguajes de programacion, buscador de palabras clave).   + Postularse a ofertas de trabajo enviando mensaje al mipyme a través de un sistema externo. * **Mipymes:**   + Crear perfil empresarial (nombre, descripción, ubicación, etc.).   + Editar datos tanto personales como empresariales.   + Publicar ofertas de trabajo (descripción, requisitos, salario, etc.).   + Revisar postulaciones de desarrolladores en el sistema externo.   + Enviar mensajes a los desarrolladores postulados (sistema externo).   + Contratar o rechazar a los desarrolladores postulados a través del sistema externo.   **Gestión de Ofertas de Trabajo:**   * **Creación de ofertas:**   + Los mipymes pueden crear ofertas de trabajo especificando detalles como:     - Título de la oferta.     - Descripción del trabajo.     - Habilidades requeridas.     - Salario ofertado.     - Ubicación.     - Etc. * **Búsqueda de ofertas:**   + Los desarrolladores pueden buscar ofertas de trabajo utilizando herramientas implícitas en el sistema como:     - Buscador de palabras clave.     - Lenguajes de programación, frameworks, librerías. * **Postulación a ofertas:**   + Los desarrolladores pueden postularse a las ofertas de trabajo que les interesen enviando un mensaje al mipyme a través de un sistema externo. * **Gestión de postulaciones:**   + Los mipymes pueden revisar las postulaciones de los desarrolladores para cada oferta de trabajo en el sistema externo.   + Los mipymes pueden enviar mensajes a los desarrolladores postulados (sistema externo).   **Comunicación Externa:**   * Integración con sistema externo para la comunicación entre mipymes y desarrolladores (ej: correo electrónico, mensajería instantánea). * El sistema no se encarga de la gestión de la comunicación en sí, solo la facilita.   **Consideraciones Adicionales:**   * **Moderación de contenido:**   + Establecer normas para la publicación de ofertas de trabajo y perfiles de usuarios para evitar contenido inapropiado o engañoso. * **Seguridad de la información:**   + Implementar medidas de seguridad para proteger la información de los usuarios, como el cifrado de datos y el control de acceso. | | | | | | | | | |
| **Fecha de inicio:** 01/02/2023 | | | | | | **Fecha de terminación:**30/06/2024 | | | |
|  | | | | | | | | | |
| RESULTADOS DE COMITÉ(Para uso exclusivo del comité) | | | | | | | | | |
| **Estado:** | | | | | | | | | |
| **Primera entrega**  Aprobado  Por ajustar  Rechazado  Fecha: DD\_\_MM\_\_AA\_\_\_\_ | | | | **Segunda entrega**  Aprobado  Por ajustar  Rechazado  Fecha: DD\_\_MM\_\_AA\_\_\_\_ | | | **Tercera entrega**  Aprobado  Por ajustar  Rechazado  Fecha: DD\_\_MM\_\_AA\_\_\_\_ | | |
| **Coordinador de proyecto:** | | | | | | | | | |
| **Asesor Técnico:** | | | | | | | | | |
| **Observaciones:** | | | | | | | | | |

**CONTROL DEL DOCUMENTO**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Nombre** | **Cargo** | **Área** | **Fecha** |
| **Autores** | **Doris Elena Monsalve Sossa** | **Instructora** | **ADSI** | **Mayo de 2017** |
| **Jhonnys Rodríguez Payares** | **Instructor** | **ADSI** |
|  | **Jairo Israel Londoño Serrato** | **Instructor** | **Pedagogía e**  **Investigación** |
| **Revisión** | **Evis Licet Barrios** | **Instructora** | **ADSI** | **Mayo de 2017** |
| **Juan David Ramírez Londoño** | **Instructor** | **ADSI** |
| **Liliana María Galeano Zea** | **Instructora** | **ADSI** |
| **Aprobación** | **Claudia Marcela Porras Ortiz** | **Coordinadora Académica** | **Teleinformática** | **Mayo de 2017** |

**CONTROL DE CAMBIOS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Descripción del cambio** | **Razón del cambio** | **Fecha** | **Responsable (cargo)** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |